



JAARMONITOR 2016

JANUARI 2017

# Omzetontwikkeling van freelancers en flexwerkers in Nederland

---

**TENTOO**  
HR | PAYROLL | ZFP

# Inhoud



**3**

FREELANCERS GEBAAAT  
BIJ ONRUST OP  
ARBEIDSMARKT



**4**

BEDRIJVEN MAKEN  
MEER GEBRUIK VAN  
FREELANCERS  
EN FLEXWERKERS



**5**

FREELANCERS ZIEN  
VERDIENSTEN STIJGEN,  
FLEXWERKERS NIET



**6**

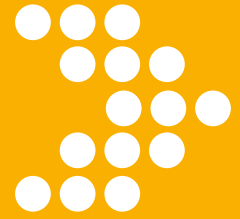
AANTAL FREELANCENDE  
VROUWEN STIJGT HARDER  
DAN HET AANTAL  
FREELANCENDE MANNEN



**7**

FRIESLAND EN UTRECHT  
KOPLOPER IN AANTAL  
NIEUWE FREELANCERS

# Freelancers gebaat bij onrust op arbeidsmarkt



**Hoewel het economische herstel in 2016 doorzette en de werkgelegenheid toenam, was er toch sprake van veel onrust onder werkend Nederland. Zzp'ers en hun opdrachtgevers kregen te maken met de Wet DBA en de modelovereenkomsten. Daarnaast golden natuurlijk de flexbeperkende maatregelen van de Wet Werk en Zekerheid uit 2015. Freelancers profiteren van de onrust.**

De Wet DBA moet schijnzelfstandigheid onder zzp'ers bestrijden. Te veel reguliere banen zouden worden ingevuld door zzp'ers die feitelijk geen ondernemer zijn. Werkgevers zijn zo goedkoper uit omdat ze geen werkgeverslasten hoeven te betalen en geen arbeidscontract hoeven af te sluiten. Dit wordt met de Wet DBA tegengegaan door opdrachtgevers medeverantwoordelijk en -aansprakelijk te maken voor het naleven van de regels. In de praktijk blijkt echter dat ook de echte ondernemende zzp'ers minder of zelfs niet meer worden ingehuurd. Met andere woorden: het kind wordt met het badwater weggegooid.

De Wet Werk en Zekerheid moet werkgevers motiveren medewerkers sneller een vast contract aan te bieden. Werkgevers kunnen nog maar twee jaar een medewerker op flexibele basis in dienst nemen waarna een vast contract moet volgen. Dat was voorheen drie jaar. Gevolg is echter dat veel werknemers voortaan al na twee jaar een nieuwe baan kunnen zoeken.

Het is lovenswaardig dat de overheid opkomt voor zzp'ers die worden uitgebuit en flexwerkers die continu van baan moeten wisselen. Maar deze wetten zijn een vorm van symptoombestrijding die het doel niet dienen. De overheid weet dit inmiddels ook: de Wet DBA is tot nader order uitgesteld en ook op de Wet Werk en Zekerheid is veel kritiek.



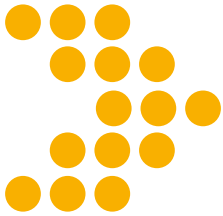
*Paul den Ronden  
Algemeen directeur Tentoo*

Maar wat is dan wel een oplossing? In mijn ogen moeten we kijken naar de oorzaak van de problemen. En dat is het vaste contract. Het vaste contract is te risicovol en te duur. Bovendien blijkt het vrijwel onmogelijk om afscheid te nemen van een medewerker die niet goed functioneert. Als je deze oorzaak aanpakt en het vaste contract voor werkgevers aantrekkelijker maakt, dan hebben zij minder reden om vooral flexwerkers of zzp'ers in te huren.

Er is een groep professionals die profiteert van de onrust die de nieuwe wetgeving met zich meebrengt. En dat zijn de freelancers die via payrolling werken. Zij zagen hun omzet in het afgelopen jaar stijgen met zes procent.

Freelancers werken via payrolling net als echte zzp'ers. Ze bepalen namelijk zelf welk werk ze doen, voor wie ze dat doen en voor welk tarief. Bovendien zijn ze net zo flexibel in te huren als een zzp'er. Maar doordat ze via payrolling werken worden er sociale premies en loonheffingen afgedragen. Behalve dat ze hierdoor recht hebben op WW, Ziektewet en WIA, hebben zij en hun opdrachtgevers ook geen zorgen om de Wet DBA.

Het is niet duidelijk wat er voor werkend Nederland gaat veranderen in 2017. De verkiezingen zijn hierin bepalend. Hoe dan ook: de onduidelijkheid voor werkgevers en zzp'ers blijft voorlopig bestaan. Freelancers die via payrolling werken hebben hier in ieder geval geen last van. Ik voorspel dat zij wederom een goed jaar tegemoet kunnen zien.



## Bedrijven maken meer gebruik van freelancers en flexwerkers

**Het economische herstel heeft in 2016 doorgezet met meer werkgelegenheid tot gevolg. Bij in te vullen vacatures kiezen bedrijven steeds vaker voor een freelancer of flexwerker die via payrolling werkt. Dat blijkt uit cijfers van Tentoo.**

Het aantal uren dat een bedrijf gemiddeld gebruikmaakt van een freelancer of flexwerker is in 2016 gestegen met ruim tien procent ten opzichte van 2015. Ter vergelijking: ten opzichte van 2014 steeg dit aantal in 2015 met een krappe één procent. Paul den Ronden, algemeen directeur van Tentoo, wijt de populariteit van freelancers aan de Wet DBA: "Het inhuren van zzp'ers ging voortaan gepaard met onzekerheid en financiële risico's. Die risico's gelden niet voor freelancers die via payrolling werken. Vandaar dat zij zo in trek zijn."

### **Flexibiliteit gewenst in economisch onzekere tijden**

Maar ook de in 2015 ingevoerde Wet Werk en Zekerheid zorgt voor een grotere vraag naar freelancers en flexwerkers. Den Ronden: "Hoewel het economische herstel doorzet en bedrijven weer groeien, durven ze het niet aan om werknemers vast in dienst te nemen. Het herstel is te broos en onzeker, waardoor bedrijven bewust kiezen voor flexibiliteit om risico's te mijden. De Wet Werk en Zekerheid beperkt de mogelijkheden van flexibiliteit. Freelancers en flexwerkers

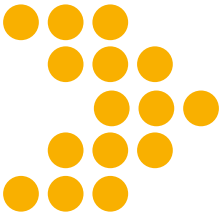
inhuren via payrolling blijkt een oplossing. Dan durven bedrijven het wél aan kansen op groei te benutten. Dat heeft zijn positieve weerslag op de werkgelegenheid."

### **Onzekerheid blijft in 2017**

Afgelopen november werd bekend dat de handhaving van de Wet DBA is uitgesteld tot januari 2018. Tot die tijd lopen goedwillende zzp'ers en opdrachtgevers geen risico's. Den Ronden: "Op korte termijn zijn bedrijven en zzp'ers natuurlijk opgelucht. Maar wat er straks na de verkiezingen op hun bord komt te liggen is niet duidelijk. In die zin blijft de onzekerheid voorlopig dus bestaan. Mijn verwachting is dat freelancers en flexwerkers die via payrolling werken onverminderd populair blijven."

	2015 TOV 2014	2016 TOV 2015
GEMIDDELD AANTAL UREN DAT EEN OPDRACHTGEVER FREELANCERS EN FLEXWERKERS INZET	+ 1%	+ 10%
GEMIDDELDE UITGAVEN PER OPDRACHTGEVER AAN FREELANCERS EN FLEXWERKERS	+ 2%	+ 9%
GEMIDDELD AANTAL FREELANCERS EN FLEXWERKERS DAN EEN OPDRACHTGEVER INZET	+ 3%	+ 11%





## Freelancers zien verdiensten stijgen, flexwerkers niet

**Freelancers en flexwerkers zijn behoorlijk in trek bij hun opdrachtgevers. Toch profiteren alleen de freelancers van deze populariteit. Zij zagen hun gemiddelde omzet groeien, terwijl de flexwerkers deze juist zagen dalen.**

In 2016 zijn er meer uren afgenomen van freelancers en flexwerkers: gemiddeld per bedrijf een stijging van tien procent. Freelancers profiteren hiervan: zij hebben gemiddeld meer uren gemaakt. Hierdoor zagen zij hun omzet stijgen. Flexwerkers verdienen daarentegen in 2016 gemiddeld niet meer dan in 2015. Dat komt doordat het werk - dat wel toenam - is verdeeld onder een grotere groep flexwerkers. De toename van het aantal uren zorgde dus voor meer werkgelegenheid.

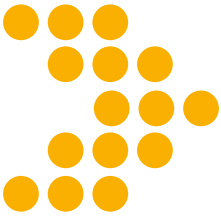
“Een van de oorzaken van het verschil in omzetontwikkeling tussen freelancers en flexwerkers is dat de vraag naar freelancers harder steeg dan de vraag naar flexwerkers”, stelt Den Ronden. “De Wet DBA is daar debet aan. Daarnaast zijn de freelancers een stuk ondernemender dan flexwerkers. Kans op meer werk wordt door hen bijna altijd benut. Bij de flexwerkers hangt het van hun eigen situatie of ze meer willen werken of niet.”

**Zowel freelancers als flexwerkers worden via Tentoo verloond. In dit artikel zoomen we in op de verschillen in omzetontwikkeling.**

Freelancers: dit zijn professionals die als zelfstandige werken, dus net als een echte zzp'er. Ze bepalen zelf hun opdrachtgevers en tarieven. Ze werken in overeenkomst van opdracht, en dus niet op basis van een arbeids-

uitzendcontract. Daarbij werken ze niet onder een gezag en ze kiezen er zelf voor om via payroll te werken.

Flexwerkers: dit zijn professionals die werken als een normale medewerker. Zij vallen onder gezag en werken op basis van een arbeidscontract. Zij worden veelal op initiatief van de opdrachtgever via payroll uitbetaald.



## Aantal freelancende vrouwen stijgt harder dan het aantal freelancende mannen

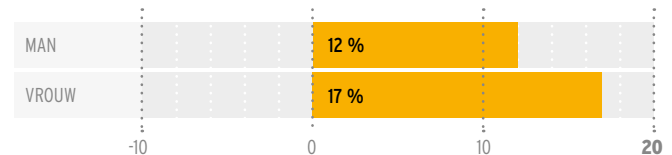
**Onder het grote aantal startende freelancers bevonden zich afgelopen jaar meer vrouwen dan mannen. Het aantal freelancende vrouwen steeg in 2016 met 17 procent ten opzichte van 2015. Bij mannen was de toename 'slechts' 12 procent.**

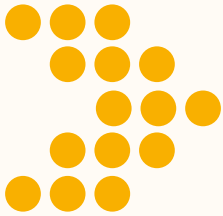
Deze cijfers liggen in lijn met een ander onderzoek dat Tentoo in het afgelopen jaar heeft uitgevoerd onder ruim 1000 respondenten. Uit dat onderzoek bleek dat mannen meer waarde hechten aan een vaste baan dan vrouwen. Den Ronden: "Ruim de helft van de mannen prefereert een vaste baan boven het bestaan als freelancer. Onder vrouwen is dit 40 procent."

"Mannen zijn over het algemeen nog altijd de hoofdkostwinner binnen het gezin", vervolgt Den Ronden. "Natuurlijk zijn er uitzonderingen. Maar het blijkt dat mannen minder ruimte voelen om te kiezen voor het ondernemerschap. Ze willen financiële zekerheid voor het gezin. Dit wordt bevestigd door de cijfers van deze kwartaalmonitor: het aantal freelancende vrouwen neemt flink meer toe dan het aantal freelancende mannen."

### ONTWIKKELING AANTAL FREELANCERS IN 2016

CIJFERS IN VERGELIJKING MET 2015





## Friesland en Utrecht koploper in aantal nieuwe freelancers

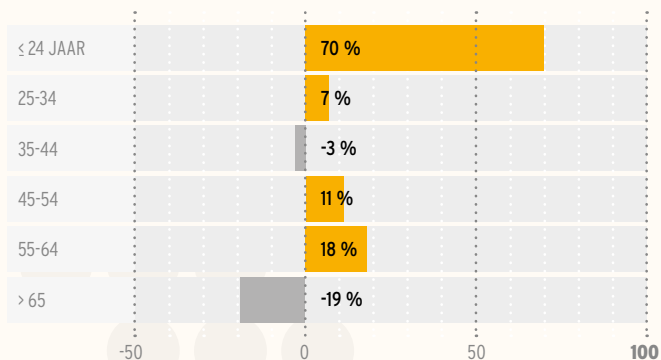
**Over heel 2016 ziet Tentoo het aantal freelancers enorm toenemen. Utrecht en Friesland spannen de kroon met een stijging van 33 procent. Overijssel laat als enige provincie een daling zien in het aantal freelancers, zij het enorm licht (min één procent).**

De enorme stijging van het aantal freelancers en flexwerkers in Utrecht valt te verklaren door de jongeren tot 25 jaar. In deze leeftijdscategorie nam het aantal freelancers toe met maar liefst 70 procent. Den Rondon: "De provincie heeft een grote aantrekkingskracht op jongeren die in de stad Utrecht willen studeren. Het is daarom niet raar dat het aantal jonge freelancers daar enorm toeneemt elk jaar. Veel studenten verdienen naast hun studie bij als freelancer of flexwerker. Nu de basisbeurs voor studenten is afgeschaft neemt dit alleen maar verder toe."

"In Friesland zien wij een opvallende stijging van het aantal freelancende 55-plussers", vervolgt Den Rondon. Zij kiezen er dus op latere leeftijd voor om als zelfstandige aan de slag te gaan. Het aantal freelancers dat na de pensioengerechtigde leeftijd is gestart stijgt het hardst. Zij zien het niet zitten om achter de geraniums te zitten en verdienen graag wat bij zodat ze hun pensioen kunnen aanvullen. Als werkgevers het niet zien zitten hen in vaste dienst te nemen of houden is payrolling een goede oplossing."

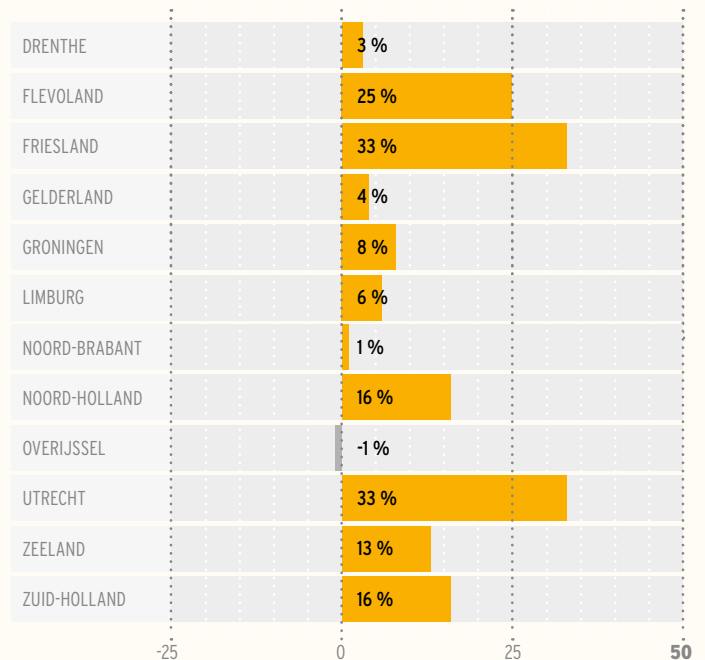
### AANTAL FREELANCERS PER LEEFTIJDSCATEGORIE IN UTRECHT

CIJFERS 2016 IN VERGELIJKING MET 2015



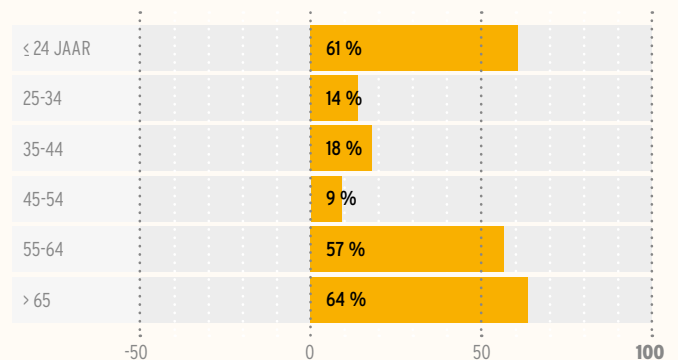
### AANTAL FREELANCERS PER PROVINCIE

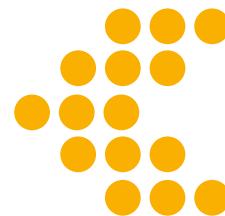
CIJFERS 2016 IN VERGELIJKING MET 2015



### AANTAL FREELANCERS PER LEEFTIJDSCATEGORIE IN FRIESLAND

CIJFERS 2016 IN VERGELIJKING MET 2015





#### **Over Tentoo**

Tentoo is een totaalaanbieder van HR-, Payroll- en ZZP-diensten. Sinds 1992 jaar laat Tentoo freelancers, zzp'ers en werkgevers onbekommerd ondernemen door ze financiële en administratieve verplichtingen uit handen te nemen.

---

#### **Copyright © 2017 Tentoo**

Maassluisstraat 2  
1062 GD Amsterdam

T 020 - 524 60 58  
communicatie@tentoo.nl  
www.tentoo.nl

---

# **TENTOO**

HR | PAYROLL | ZZP