

GEPASTE ZORGVULDIGHEID BIJ HET TOETREDEN TOT EEN RAAD VAN COMMISSARISSEN (DUE DILIGENCE)

JJK. corporate governance voor de
ondernemingsleiding

Due
diligence
voor
kandidaat-
commissaris
en
toezicht
houder.

www.jjk.nu

info@jjk.nu



Gepaste zorgvuldigheid bij het toetreden tot een Raad van Commissarissen*

Wij merken dat commissarissen¹ die gelijktijdig aan het selectie-, kennismakings- en benoemingsproces al *due diligence* afwegingen maken beter beslagen ten ijs komen en snel effectief functioneren in de onderneming en in de raad.

Sinds 2011 ondersteunt **JJK** kandidaat-commissarissen die willen toetreden tot een RvC bij het betrachten van deze due diligence (ook wel gepaste zorgvuldigheid). Deze ondersteuning richt zich met name op de kwaliteit van de RvC en RvB alsmede governance, risk en compliance aspecten van de organisatie.

Het verkennen van een mogelijk commissariaat d.m.v. het voeren van gesprekken met betrokkenen en het bestuderen van de context, werking, inrichting en de besturing (strategie) van de onderneming draagt bij aan het vormen van een eigen geschiktheidsoordeel.

Vergelijkbaar aan een gebruikelijk due diligence onderzoek naar financiële, fiscale, juridische en commerciële aspecten met betrekking tot een transactie, maken wij een grondige analyse van de ondernemingsspecifieke context voor de RvC.

“Goed besturen vraagt af en toe een blik in de achteruitkijkspiegel. Wie er te lang in blijft turen, maakt brokken.”

Wij brengen voor u de relevante gesprekspartners en de benodigde informatiebronnen in kaart. Daarnaast zijn wij een kritische sparringpartner bij het maken van uw afwegingen.

¹ In lijn met de juridische ontwikkelingen van 2017 (Wet Bestuur & Toezicht II) spreken wij over commissaris en Raad van Commissarissen (RvC) waar ook toezichthouder of Raad van Toezicht (RvT) bedoeld kan worden.

JJK. ondersteunt bij het toetreden tot een Raad van Commissarissen

doel

inhoud

vorm

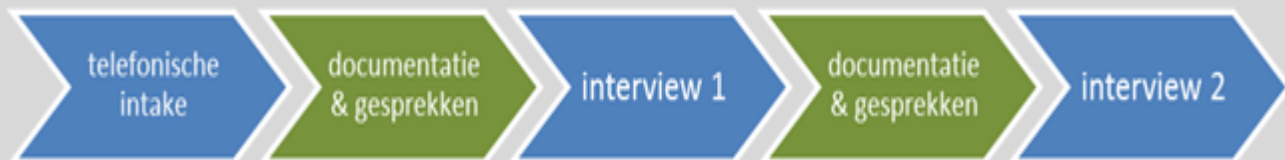
Het **doel** van het due diligence onderzoek is het verkennen van het mogelijk commissariaat met de nadruk op het inventariseren van de risico's verbonden aan de onderneming en de functie. Zo kan een nog beter oordeel gevormd worden inzake eigen geschiktheid en wenselijkheid van het commissariaat.

De governancestructuur van de organisatie is leidend bij de **inhoudelijke beoordeling**. We kijken dan naar de **(rechts)positie van de RvC**; rechtsverhouding, benoemen, bezoldigen, schorsing/ontslag, en de **inrichting van de onderneming**; structuur, monistisch/dualistisch/ structuurregime, groeps- en concernkwesties, RvC-commissies.

Een centrale rol in de due diligence speelt **taak & bevoegdheid**; taakvervulling/reikwijdte, bevoegdheden, autonomie, hoe wordt goed toezicht vormgegeven, alsmede de **verhouding tot andere organen en relaties**; AV/OR, belanghebbenden, eventueel extern/sectoraal toezicht.

Het daadwerkelijk **functioneren** van de RvC is natuurlijk de kern van de zaak. Hoe zijn zaken als de kwaliteit van het bestuur en toezicht, besluitvorming, informatievoorziening, vertegenwoordiging, en bijzondere situaties (bijvoorbeeld tegenstrijdig belang) geregeld?

Tevens kijken wij naar een aantal risk en compliance hoofdzaken. Zoals de interne controle en welke risicobeheersings- en controlesystemen aanwezig zijn. Tot slot kijken wij naar de beroepsaansprakelijkheidsverzekering.



Niet elk commissariaat/ toezichthoudende functie vraagt om dezelfde aanpak. De ervaring van de commissaris, omvang van de onderneming, specifieke trajecten binnen het wervings- en selectieproces zijn sterk van invloed.

Onze due diligence dienstverlening is primair maatwerk en **vormvrij**, met als vertrekpunt een **basismodel** (stroomschema hierboven). Dit model bestaat uit een telefonische intake; waarbij procesafbakening, verzamelen documentatie en verwachtingen centraal staan, gevolgd door een tweetal interviews. Tijdens de interviews worden de bevindingen op governance gebied besproken. De resultaten van de review worden daarin verwerkt.

Tussen de intake en de interviews door vinden de gesprekken met de kandidaat en onderneming plaats. Gelijktijdig beoordelen wij de relevante documentatie tegen het vigerende uurtarief. Dit model is een vertrekpunt en laat voldoende ruimte om meer of minder nadruk op bepaalde zaken te leggen. Gebruikelijk is dat deze kosten voor rekening van de onderneming komen.

Voor personen die aan een commissariaat van beperkte omvang beginnen hebben wij een **QUICK-SCAN** ontwikkeld. De beoordeling van de documentatie gebeurt in dit traject door de kandidaat-commissaris. Tijdens de interviews worden de hoofdzaken en bevindingen op governance gebied besproken. Deze **beperkte**, maar toch kritische, toets is ook erg geschikt voor een eerste commissariaat.