



**Omzetontwikkeling
van freelancers en
flexwerkers in Nederland**

Inhoud



3

HERSTELLEND
MARKT
HUNKERT NAAR
HERZIENINGEN



4

FREELANCERS
EN FLEXWERKERS
ONVERMINDERD
POPULAIR



5

JONGE FREELANCERS
ZIEN HUN GEMIDDELDE
OMZET STIJGEN



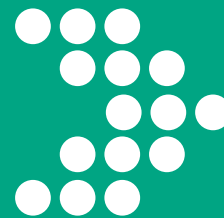
6

OPNIEUW TOENAME
VROUWELIJKE
FREELANCERS



7

REGIOTRENDS:
MEER FRIESE FREELANCERS,
DRENTSE FREELANCERS
SCOREN HET BESTE



Herstellende markt hunkert naar herzieningen

De arbeidsmarkt blijft aantrekken. Het afgelopen kwartaal kozen - opnieuw - meer opdrachtgevers voor flexibel personeel. Ook het aantal freelancers is verder gegroeid. Desalniettemin hunkert de arbeidsmarkt naar herzieningen en wacht het met smart op het nieuwe kabinet en de plannen die zij maken.

Dat de inzet van flexwerkers het afgelopen kwartaal opnieuw toenam, is geen verrassing. Deze trend is al jaren zichtbaar. Opvallend is wel dat meer vrouwen zijn gaan freelancen en dat de freelance-inhuur in de noordelijke provincies het meest aan populariteit heeft gewonnen.

Reden voor de toegenomen populariteit van freelance-inhuur zijn de perikelen rond de Wet DBA. Deze wet is sinds mei 2016 van kracht en leverde vooral onduidelijkheden op. De handhaving van de wet werd daarom uitgesteld tot 1 juli 2018. De onduidelijkheden maakten bedrijven in eerste instantie voorzichtig met de inhuur van freelancers; niemand wist wanneer boetes of naheffingen zouden volgen. Het handhavingsuitstel dat alle betrokken meer 'wentijd' moest geven, pakte vervolgens positief uit voor zelfstandigen.

Tot de overheid met een definitieve en duidelijke(re) zzp-wet komt (en daarop handhaaft), durven

opdrachtgevers weer makkelijker freelancers in te huren. Tot die tijd lopen ze toch nauwelijks risico op boetes op naheffingen. Dit effect wordt waarschijnlijk in de komende kwartalen nog duidelijker zichtbaar. Door de Wet DBA kiezen freelancers ook steeds vaker voor een payroll-constructie. Zo kunnen bedrijven en freelancers samenwerken zonder zich zorgen te hoeven maken over naheffingen en boetes. Dat is én blijft interessant voor flexwerkers en hun opdrachtgevers.

Doorbetalen bij ziekte

Het nieuwe kabinet mag straks een oordeel gaan vellen over de toekomst van de Wet DBA. Een ander heikel punt waarover de beleidsbepalers zich mogen buigen, is de twee jaar durende loondoorbetalingsplicht bij ziekte. Deze plicht legt een té zware last op kleine ondernemers. Hiermee heeft het een remmende werking op de arbeidsmarkt, want het schrikt kleine ondernemers af om iemand in vaste dienst te nemen. De doorbetalingsplicht verkorten tot

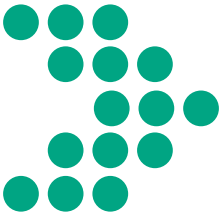
één jaar, wat de VVD graag wil, kan al een goede stimulans zijn voor de arbeidsmarkt. Voor veel kleine ondernemers verlaagt het de drempel om (extra) personeel vast in dienst te nemen. Op het aantrekken van flexwerkers heeft dit ongetwijfeld effect, want de lange loondoorbetalingsplicht bij ziekte is één van de belangrijkste redenen waarom kleine bedrijven voor flexwerkers kiezen. Hoe groot dit effect is, is lastig in te schatten, want ook bij een kortere doorbetalingsplicht blijft de inzet van flexibel personeel interessant.

Taak voor het nieuwe kabinet

De opmars van flexwerkers is nog niet ten einde. Zeker niet op korte termijn. Hoe deze groei op termijn doorzet, hangt in belangrijke mate af van de plannen van het nieuwe kabinet. Net als veel andere ondernemers en werknemers ben ik heel benieuwd welke hervormingen dit oplevert. Hopelijk is daar in de volgende kwartaalmonitor al meer over te zeggen.



Paul den Ronden
Algemeen directeur Tentoo



Freelancers en flexwerkers onverminderd populair

De vraag naar flexibiliteit is ook in het tweede kwartaal van 2017 gegroeid. Dit blijkt uit cijfers van Tentoo. Het aantal freelancers steeg met 8 procent vergeleken met dezelfde periode een jaar eerder. Het gemiddelde aantal gewerkte uren door freelancers nam toe met 6 procent.

“Dit zijn tekenen dat er nog altijd een grote behoefte is aan flexibiliteit. Mensen kiezen bewust voor een carrière als freelancer. Zo blijven ze zelfstandig, kiezen ze hun eigen opdrachtgevers én zijn ze verzekerd voor werkloosheid, ziekte en arbeidsongeschiktheid. Een belangrijk en groot verschil met de keuze om te gaan zzp'en”, vertelt Paul den Ronden, algemeen directeur van Tentoo.

Tentoo ziet ook een flinke stijging in het aantal opdrachtgevers dat gebruikmaakt van freelancers. Den Ronden: “We zien sinds de invoering van de Wet DBA een stijging in het totaal aantal flexwerkers, maar ook in het aantal flexwerkers per

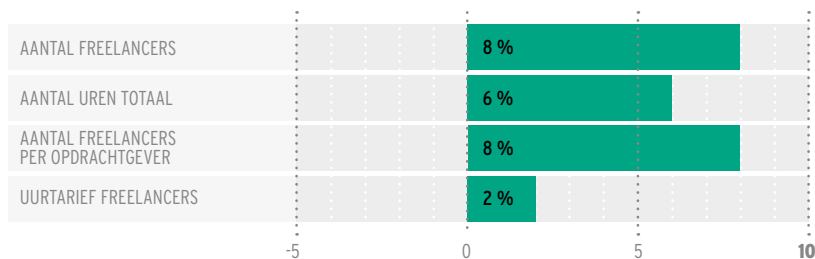
opdrachtgever. Dit betekent dat niet alleen meer bedrijven hun heil zoeken in een flexibele schil, maar dat deze schil ook aan het groeien is. We verwachten dat deze trend voorlopig aanhoudt.”

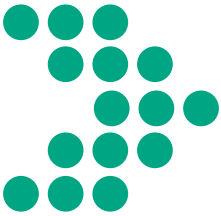
Lichte stijging in uurtarief

Hoewel de freelancers meer uren hebben gewerkt, leidde dat nauwelijks tot een grote stijging in het uurtarief: 2 procent. Den Ronden: “Dat is niet zo vreemd. Als freelancers meer uren werken, verdienen zij sowieso iets meer en hoeven zij hun inkomsten niet te laten stijgen door hun uurtarief te verhogen.”

STIJGING AANTAL FREELANCERS

CIJFERS Q2 2017 IN VERGELIJKING MET Q2 2016





Jonge freelancers zien hun gemiddelde omzet stijgen

Opnieuw een grote toename van jonge freelancers. Deze groep is ruim 42 procent groter, ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. Deze jonge honden zijn het tweede kwartaal bovendien goed begonnen. Hun gemiddelde omzet is flink gestegen.

“Het is al een jarenlange tendens dat jongeren in trek zijn bij opdrachtgevers”, stelt Den Ronden. “Het zijn relatief goedkope en zeer enthousiaste krachten. Ze zijn doorgaans leergierig en erg flexibel.”

In lijn met dalende werkloosheid onder jongeren

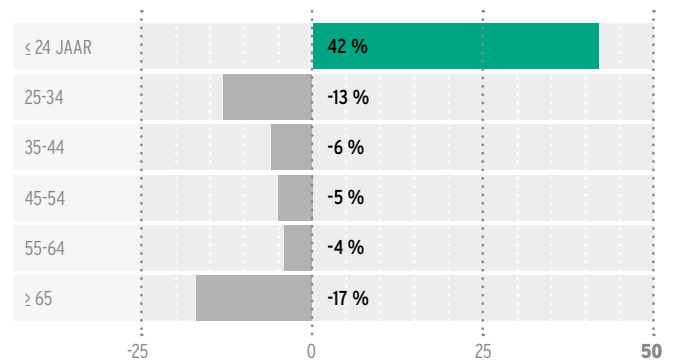
De stijgende vraag naar jongere freelancers en flexwerkers is ook terug te zien in de meest recente werkloosheidcijfers van het CBS. De gehele werkloosheid in Nederland daalt en het aantal vacatures neemt toe. Zo telde Nederland in het eerste kwartaal van dit jaar 2,7 werklozen per openstaande vacature, terwijl dit een jaar geleden nog 3,9 waren. Vooral de werkloosheid onder jongeren daalt nog altijd. Dit percentage nam af van 9,7 procent in februari tot 9 procent in mei. Onder 25-plussers lag het percentage werklozen in mei zelfs 0,2 procentpunt lager dan drie maanden eerder.

Lichte daling gemiddelde omzet

Ondanks de toename van (vooral jonge) freelancers, is de gemiddelde omzet van alle freelancers en flexwerkers samen hetzelfde gebleven in vergelijking met vorig jaar. Wanneer je de leeftijdscategorieën opsplijt, is het daadwerkelijke verschil in omzet tussen deze groepen wel te zien. De freelancers tot 25 jaar zagen hun omzet met 11 procent stijgen. Freelancers van 25 tot 35 jaar gingen er 21 procent op vooruit. Den Ronden verklaart: “De stijgende vraag naar jonge freelancers en flexwerkers zorgt ervoor dat zij meer uren hebben kunnen werken. Hierdoor nam hun omzet flink toe. Het aantal startende freelancers en flexwerkers onder 25 jaar is enorm. Deze groep verdient normaliter minder dan hun oudere collega’s. Dat verklaart waarom de gemiddelde omzet per zelfstandige niet is gestegen.”

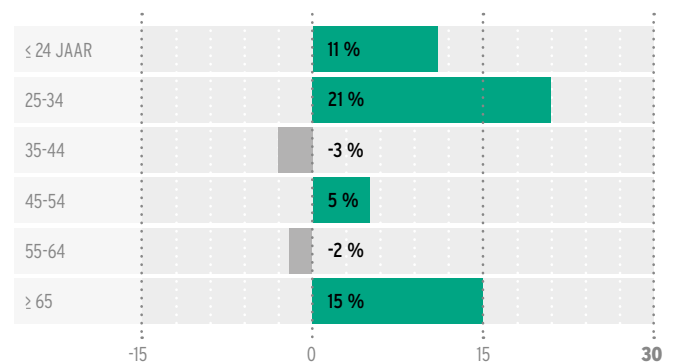
AANTAL FREELANCERS PER LEEFTIJDSCATEGORIE

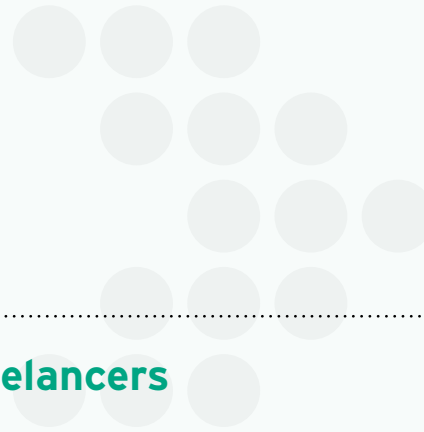
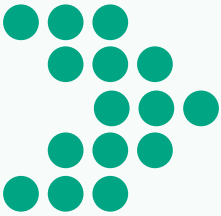
CIJFERS Q2 2017 IN VERGELIJKING MET Q2 2016



GEMIDDELDE OMZETSTIJGING PER LEEFTIJDSCATEGORIE

CIJFERS Q2 2017 IN VERGELIJKING MET Q2 2016





Opnieuw toename vrouwelijke freelancers

Onder het grote aantal startende freelancers bevonden zich afgelopen jaar meer vrouwen dan mannen. Het aantal freelancende vrouwen steeg in het tweede kwartaal van 2017 met 11 procent ten opzichte van dezelfde periode in 2016. Bij mannen was de toename slechts 3 procent.

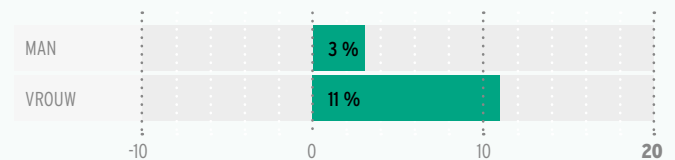
In het eerste kwartaal van 2017 nam het aantal vrouwelijke freelancers ook al toe ten opzichte van een jaar eerder, met 15 procent. Het aantal mannelijke collega's nam eveneens toe in de afgelopen kwartalen, zij het in mindere mate.

Inkomensverschil tussen mannen en vrouwen krimpt

Ook zien we opnieuw een daling in het inkomensverschil tussen mannen en vrouwen. Waar de mannelijke freelancers voorheen nog ruim 23 procent meer verdienden dan hun vrouwelijke collega's, is dit verschil in het tweede kwartaal nog maar 13 procent. Den Rondon: "Ondanks de daling van het inkomensverschil verdienen de mannelijke freelancers nog altijd meer dan hun vrouwelijke collega's. Over het algemeen werken vrouwen veel vaker parttime dan mannen. Dat verklaart waarom vrouwen gemiddeld minder omzet hebben dan mannen. Het is afwachten of de daling van het inkomensverschil doorzet de komende kwartalen."

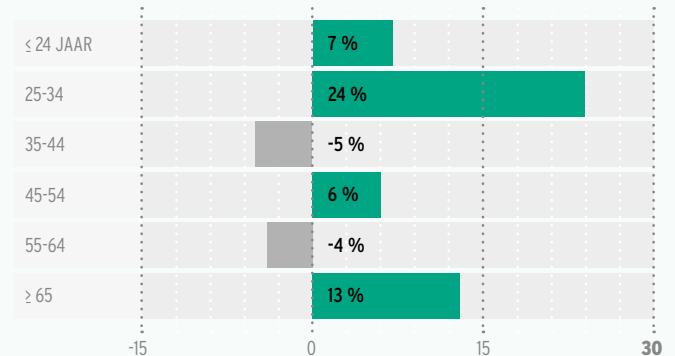
TOENAME PER GESLACHT

CIJFERS Q2 2017 IN VERGELIJKING MET Q2 2016



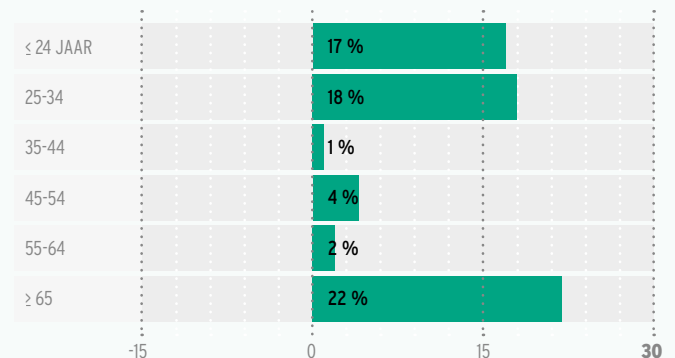
OMZETONTWIKKELING MANNELIJKE FREELANCERS

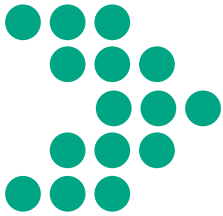
CIJFERS Q2 2017 IN VERGELIJKING MET Q2 2016



OMZETONTWIKKELING VROUWELIJKE FREELANCERS

CIJFERS Q2 2017 IN VERGELIJKING MET Q2 2016





Regiotrends: meer Friese freelancers, Drentse freelancers scoren het beste

Met uitzondering van Overijssel en Utrecht is in alle andere provincies een stijging in het aantal freelancers en flexwerkers te zien. Vooral in Friesland is de ontwikkeling goed zichtbaar. Hier stijgt het aantal flexibele arbeidskrachten met bijna 30 procent. Ook Gelderland, Groningen, Drenthe en Zeeland zien hun aantal freelancers en flexwerkers flink toenemen in vergelijking met een jaar geleden.

Stijging freelancers in Friesland

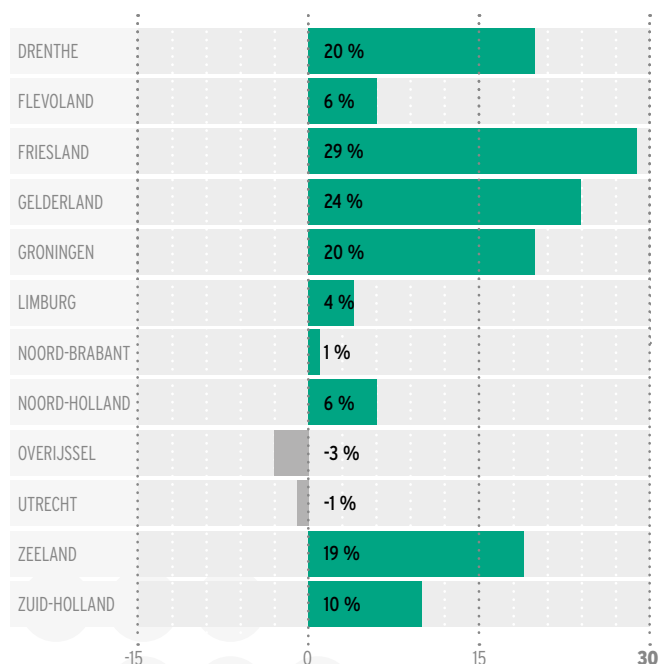
Den Ronden: "We zien dat de landelijke werkloosheid nog altijd daalt. Door de aantrekkende markt neemt ook de spanning op de arbeidsmarkt toe. Cijfers van het CBS bevestigen deze ontwikkeling. In alle provincies zijn er minder werklozen per vacature dan een jaar eerder. De sterkste daling is terug te zien in Friesland (van 6,3 naar 3,6 werklozen per vacature). Dit resultaat kan dus mede verklaard worden door de flinke toename van Friese freelancers."

Drentse freelancers scoren het beste

Freelancers en flexwerkers in Drenthe hebben met een plus van 15 procent de grootste omzetstijging laten zien van alle provincies. Den Ronden: "Wij zien dat het aantal freelancers tussen 35 en 44 jaar hier flink is toegenomen. Deze groep verdient goed. Daarnaast zien wij dat de jongeren tot 25 jaar, dat is de grootste groep, meer zijn gaan verdienen in het tweede kwartaal."

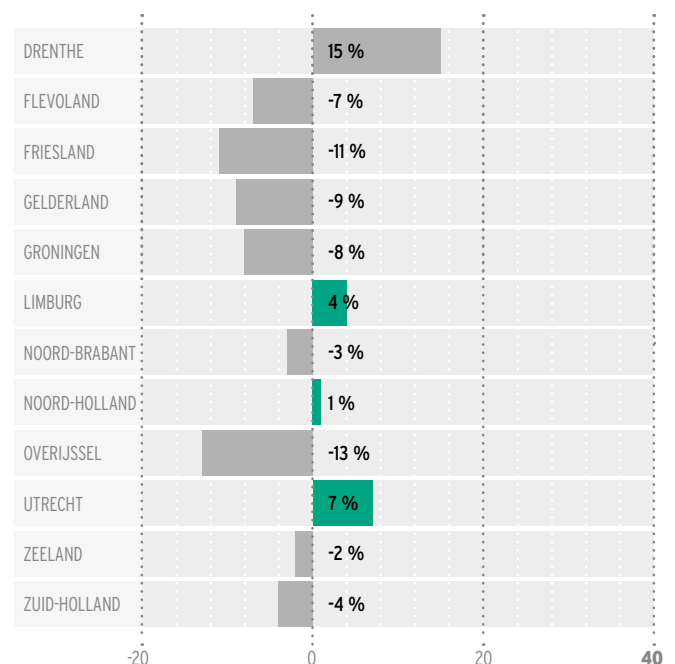
FREELANCERS EN FLEXWERKERS PER PROVINCIE

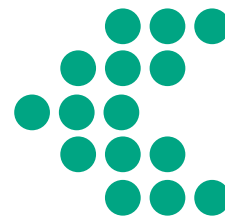
CIJFERS Q2 2017 IN VERGELIJKING MET Q2 2016



OMZETSTIJGING PER PROVINCIE

CIJFERS Q2 2017 IN VERGELIJKING MET Q2 2016





Over Tentoo

Tentoo is een totaalaanbieder van HR, Payroll en ZZP-diensten. Sinds 1992 jaar laat Tentoo freelancers, zzp'ers en werkgevers onbekommerd ondernemen door ze de financiële en administratieve verplichtingen uit handen te nemen.

Copyright © 2017 Tentoo

Maassluisstraat 2
1062 GD Amsterdam

T 020 - 524 60 58
communicatie@tentoo.nl
www.tentoo.nl

TENTOO
HR | PAYROLL | ZZP