



NOW

7 april 2020: Marita Hoogeveen
marita@emhadvocatuur.nl / 06-52 472 142

NOW

- Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid (NOW)
- 17 maart 2020 aangekondigd
- Gelijktijdig met intrekking van de Werktijdverkorting (WTV)
- NOW is op 2 april 2020 van kracht geworden (Stcrt. 2020, 19874)
- 3 april 2020 al drie technische aanpassingen (Stcrt. 2020, 20561)

NOW in het kort

- Subsidieverlening voor loonkosten
- Bij omzetverlies $\geq 20\%$ over 3 mnd
- T.o.v. 25% omzet 2019
- Hoogte subsidie gebaseerd op % omzetverlies en is max 90%
- Van SV-loon januari 2020
- Ben je beter af met de NOW (i.p.v. versoberen?)

Verschillen NOW met WTV

1. Niet gekoppeld aan WW
2. I.p.v. werkvermindering is nu omzetvermindering het criterium
3. NOW kan over periode - met terugwerkende kracht – vanaf 1 maart
4. Periode NOW is 3 maanden (WTV 6 weken)

NOW vervangt WTV

- Per direct (17 mrt)
- Nieuwe aanvraag WTV niet mogelijk
- Toegekende vergunningen WTV (duur max 6 weken) blijven van kracht
- Na afloop periode WTV: aanvraag NOW indienen
- Bij samenloop periode WTV en NOW: laatste betaling WTV wordt in mindering gebracht subsidie NOW

NOW vervangt WTV (2)

- Lopende aanvragen WTV worden beschouwd als aanvragen NOW -> er zal aanvullende info worden gevraagd
- Advies: pro-actief navraag doen
- Art. 8 lid 6 NOW: werkgever wordt in de gelegenheid gesteld binnen 4 weken aan te vullen

Aanvraag NOW

- Elektronisch, bij het UWV
- Vanaf 6 april 2020 t/m 31 mei 2020
- Per loonheffingennummer
- Vóór 1 juni 2020 besluit of de NOW voor 3 maanden extra wordt verlengd...
- en zo ja welke nadere voorwaarden gelden

Aanvraag NOW (2): gegevens

- [Website UWV](#)
- Bedrijfsgegevens
- Zaaknummer werktijdverkorting
- Loonheffingennummer
- De gekozen periode van 3 maanden
- Het verwachte % omzetverlies
- Rekeningnummer en tenaamstelling
- Kopie bankafschrift

Fasen NOW

- **Subsidieverlening (art. 8 NOW)**
 - voorschot 80%
- **Subsidievaststelling (art. 14 NOW)**
 - “afrekenproces”
definitieve vaststelling: wordt er nabetaald of terug gevorderd

Subsidieverlening (art. 8 NOW)

- Voorschot 80%
- Beslistermijn UWV 13 weken na ontvangst volledige aanvraag
- Streven 2-4 weken
- Mogelijkheid opschorting bij ernstig vermoeden dat werkgever niet voldoet aan verplichtingen NOW (art. 12 NOW)

Subsidievaststelling (art. 14 NOW)

- Aanvraag binnen 24 weken na afloop periode omzetsdaling, v.v.:
 - definitieve cijfers omzetsdaling
 - accountantsverklaring
 - verklaring voldaan aan overige verpl.
- Beslistermijn UWV 52 weken
 - terugvordering (voorschot te hoog)
 - nabetaling (restant)

Formule

- **0,9 x % omzetsdaling x loonsom januari 2020 x 3 x 1,3**

<u>Omzetsdaling</u>	<u>90%</u>	<u>incl. 130%</u>
100%	90	117%
90%	81	105%
80%	72	93,6%
50%	45	58,5%
20%	18	23,4%

Verwachte omzetsdaling

- **Referteperiode:** 25% omzet 2019
- **Meetperiode:** drie aaneensluitende maanden; keuze uit:
 - 1 maart t/m 31 mei
 - 1 april t/m 30 juni
 - 1 mei t/m 31 juli
- Keuze bij aanvraag; definitief
- **Loonkostenperiode** waarover tegemoetkoming loonkosten plaatsvindt altijd 1 maart t/m 31 mei

Omzet

- Jaarrekeningenrecht
- Netto omzet: opbrengst levering goederen/diensten minus kortingen/BTW e.d.
- Micro- en kleine rp mogen fiscale netto-omzet rekenen
- Bij non-profit, omzet = baten, subsidies, giften, declaraties etc.
- *Zie p. 17 toelichting NOW*

SV-loon

- Subsidie loonkosten voor alle werknemers die verplicht verzekerd zijn voor werknemersverzekeringen
- Subsidiepercentage max 90% totale loonsom
- Gebaseerd op SV-loon januari 2020
- Met max EUR 9.538,- bruto/maand
- Forfaitaire opslag wg-lasten 30%

Formule nogmaals

- **0,9 x % omzetsdaling x loonsom januari 2020 x 3 x 1,3**

<u>Omzetsdaling</u>	<u>90%</u>	<u>incl. 130%</u>
100%	90	117%
50%	45	58,5%
20%	18	23,4%

- Mits SV-loon in maanden mrt – mei niet lager was dan in jan. 2020
- En aan overige voorw. voldaan

Loonsom is gedaald

- Subsidieverlening (voorschot) is 80% van uitkomst formule
- Dus: $0,8 \times 0,9 \times \% \text{ omzetsdaling} \times \text{loonsom januari 2020} \times 3 \times 1,3$
- Als nu loonsom in (één van de) maanden maart-april-mei lager is dan loonsom jan 2020: dat deel aftrek
- Als loonsom mrt-mei hoger is dan 3x loonsom januari, geen extra bedrag

Concerns

- Omzetsdaling van groep vormt basis voor subsidieverlening
- Geconsolideerde jaarrekening
- Dus als één entiteit verlieslijdend is, en andere entiteiten niet, waardoor in totaal niet omzetverlies $\geq 20\%$: pech
- Meerdere aanvragen per concern (per loonheffingnummer) o.b.v. zelfde omzetcijfers

Overige werkgeversverplichtingen

- Loonsom zoveel mogelijk gelijk houden (inspanningsverpl.)
- OR / pvt informeren over aanvraag
- Meewerkplicht 5 jaar:
 - verschaffen alle gevraagde inlichtingen
 - meewerken ingesteld onderzoek

Overige werkgeversverplichtingen (2)

- Na 17 maart 2020 geen bedrijfseco
ontslagaanvragen UWV
- Sanctie: korting/boete
subsidie 150% loon van die
werknemer
- *Niet verlengen tijdelijk contract?* 
- *Vaststellingsovereenkomst?* 
- *“Afschalen” oproepkrachten?* 

Bezwaar en beroep

- Bezwaar bij UWV
- Beroep bij de rechtbank
- Hoger beroep bij de CRvB

“Bezint voor gij begint”

- Is NOW wel gunstig voor mij?
- Bereid aanvraag goed voor
- Gedane keuzes nemen geen keer



Marita Hoogeveen
EMH Advocatuur
marita@emhadvocatuur.nl
06-52 472 142